**2016-2020学年述职报告**

南海区第一职业技术学校党委书记、校长 官绍明

2016-2020学年，本人担任南海区第一职业技术学校党委书记、校长，认真落实科学发展观，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，率领广大教职工锐意改革，求真务实，以学校发展、教师发展和学生发展为原动力，以省重学校建设项目为契机，以教学诊改工作和提升人才培养质量为主线，以职业素养教育为基础，坚持内涵发展，在“品质教育，学在南海”教育改革浪潮中，取得了丰硕成果，学校的品牌知名度不断增强。现将这四年工作情况进行总结，请审议。

**一、牢记使命，加强政治学习不断提升理论水平**

1．坚持学用结合、学以致用。本人积极深入学习职教新理念和新理论，坚持学思践悟，系统、全部、联系地理解党的十九大精神，把学习贯彻党的十九大精神同学习马克思主义基本原理、把握党的十八大以来的实践经验、落实党的十九大作出的各项战略部署贯通起来，在融会贯通中不断深化对新时代教育工作的认识。深入了解区域经济发展和政府工作主抓方向，结合学校实际情况，准确定位学校发展目标，丰富学校的办学形式和提高人才培养质量，使学校品牌知名度不断增强。

2．积极参加上级组织的各项培训，如南海区教育局组织的党务工作培训、佛山教育局组织的市委党校培训、区政府组织的党组织负责人井冈山培训、广东省“强师工程”中职学校教学工作诊改培训、广东省中职学校“卓越校长”培训班等，学习后撰写培训体会和学习体会，不断提高自身的理论水平。把“学习强国”作为重要的学习平台，养成学习习惯，每天学习了解最新的国际形势、国家地方政策、各种时事新闻、先进事迹、先进人物以及理论学习等等，提高自身的政治觉悟、党性素养、业务水平等。通过学习更加坚定理想信念，始终保持共产党员的优秀品质和先进性，也使自己的理念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升

3．积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，扎实抓好党建工作，促进学校各项工作健康发展。学校党委深刻认识到“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义，把思想和行动统一到党中央和省委的部署要求上来。提前部署开展主题教育相关的前期工作，认真开展先做先学先改，在校内迅速掀起了主题教育的热潮。

牢记宗旨，以身作则，做老师的表率。对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受群众的监督，始终把学校工作放在第一位。当老师需要帮助时，我也能主动援手，将主动帮助别人做事作为我的一种乐趣，做老师的知心朋友。经常利用校务会议、行政干部会议、党员会议等，有针对性的对全体党员干部进行廉政教育。特别是对干部队伍，就不同部门、各条线在工作中所存在的风险点进行分析、提示，要求全体干部廉洁自律，自觉抵制各种诱惑，在其位而谋其政，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作。

**二、立足群众，完成丹灶校区撤并工作**

稳步实施丹灶校区的撤并工作，顺利完成了丹灶校区人员的工作安排及分流工作，同时也保证了丹灶校区最后一年能平稳度过。

丹灶校区的撤并工作，我主动和分管的副校长、丹灶校区的行政、部长及相关的老师进行集体座谈或个别交流，了解各位教职工的具体情况，同时向区教育局徐溪婷副局长和李功网科长汇报，两位领导也亲自到丹灶校区与老师进行座谈。至2017年7月，在区教育局的大力推动下、在南海卫校的支持下，前后共有19位老师分三批调往卫校，其余的教职工按专业和工作需要分别转入官窑和松岗校区，使得整个撤并工作能顺利的完成，并继续做好了丹灶校区撤并后的资产管理和迁移工作。

丹灶校区撤并后，学校整合为官窑和松岗两个校区，原有的各校区的管理制度有所不同，需要统一，我深入群众中了解教职工的需求愿望，化解教代会选举中的矛盾，多次与教代会代表沟通，使新分配方案最终得以在教代会通过。

**三、以评促建，成功通过广东省重点中职学校评估**

2016年7月，在区教育局的正确指导和全体教职工的共同努力下，学校通过了广东省重点中等职业学校的评估，使学校的教育教学和管理水平上了一个新的台阶。

自启动创建省重工作以来，学校各部门根据省重评估指标体系的要求，以评促发展，开展了积极的创建工作，提高了教育教学工作的规范性、科学性；对校园环境和校园文化设施进行了必要的整治，校容校貌有较大改观；拍摄了创建省重工作配套的影视短片，脚本为学校主创。

在评估反馈会议上，专家们认为我校办学思想端正，办学理念明确，发展潜力巨大，同时也客观地指出学校存在的一些不足和问题。针对省重学校评估发现的问题，积极推行整改措施。坚持“评建结合，重在建设”的原则，继续完善各项工作，推进五年发展规划的实施。

**四、完善机制，全面推进教学工作诊断与改进**

1．教学诊改工作，是国家教育层面推进的重要任务，是职业教育迈向新台阶的重点措施。我从2016年10月21日第一次听了余德禄教授的专题培训课后，就非常明确，这项工作是学校的一把手工程，必须由我亲自抓。从机构的设立、人员的安排、各级各类的培训等我都亲自审批，主动学习并组织各层次的诊改培训，从理念上树立诊改的意识。成立教学工作诊断与改进领导小组，小组下设教学工作诊断与改进办公室(质量办），质量办下设诊断实施与档案材料管理小组、数据采集与管理小组。制订并完善了学校诊改实施方案。组织各部门、各专业组开展诊断分析，撰写诊断分析报告和年度质量报告，迎接上级领导及专家的阶段性检查。

2．进一步推进教学工作诊断与改进，组织制订了学校三年发展规划草案、学校各种教学工作等制度。完成2017-2018学年人才培养工作状态数据采集工作。

3．深化课堂教学改革。任期内推进了以行动导向、翻转课堂等课堂教学改革，积极承担区、市级研讨课。青年教师借助参与课堂教学改革，极大的提升自身的教学技能。2019年，参加区教师教学能力大赛3人获特等奖。佛山市信息化教学大赛中取得了一等奖，并在省赛决赛荣获三等奖。

4．加强职业技能实训，竞赛成绩突出。以2019年为例，在7月份全国技能大赛项目中，由张挺、叶明老师指导学生罗俊新、罗文杰同学参加的电梯维修保养项目，获全国赛三等奖；同年，李统郭朋飞老师指导学生麦文基、全健成、杨粤国参加的FEG智能无人车项目比赛荣获全国一等奖；由范绮媚指导学生梁嘉妍的中国舞参加省赛荣获一等奖；由范绮媚、石宏晟指导学生林诗婷参加幼儿园艺术教育省赛荣获一等奖。

5．做好高职高考的备考工作，落实中高职衔接工作

加强高考备考班的教学与复习，高考成绩喜人。例如，2018年3+证书高考上线率93.33％，超过本科线7人。另外有19人通过参加自主招生考试被高职院校录取。积极落实中高职衔接工作，与高职院校共同制定了6个专业的五年中高职贯通人才培养方案。

6．深化校企（园）合作，促进产教融合，推动专业发展。

本学期继续与行业和企业深入合作，加强专业在社会行业企业中的影响，推动专业发展。例如，2019年9月我校协办了佛山市电梯安装维修工职业技能竞赛。

数控专业与佛山粤宁数控机床有限公司共建校内精密零部件实习基地；模具制造技术专业与中日合资企业华达高木公司合作，建立汽车模具产教研中心。学前教育专业积极帮扶一批新开办的幼儿教育机构。如南海狮山官窑千童幼儿园、南海狮山哈津摇篮幼儿园等，共同开发教学资源，帮助幼儿园引入先进的管理经验。

**五、树本有为，创特色打造德育品牌**

秉承“厚德强技，树本有为”校训，德育工作从育人的理念和实践各个方面充实“树本有为”德育内涵，学生文明有礼，校园和谐安全。

1．坚持把安全教育放在德育工作的首位。

牢固树立“安全第一”的思想，为切实消除校园安全故事的发生，做好每月一主题安全教育主题班会，开展紧急救援培训，提升师生紧急救援意识和技能。开展防火安全自救逃生演练和应急疏散演练活动。

2．依法治校保平安。加强学生法制教育，全力做好扫黑除恶工作，杜绝校园欺凌。积极组织学生参与学法活动，在南海区第十三届学生（家长）法理文综合素养竞赛活动中，我校获奖学生人数高居区属学校第二，名列职业学校第一，荣获最佳组织奖。

3．建设禁毒示范校。2017学年，结合广东省禁毒示范学校的建设，在市区公安局、教育局的指导下，建设好了学校禁毒教育展览馆和多媒体教育平台。学校如期通过禁毒示范校评估。

4．推进全员德育。树立全员、全方位、全过程的大德育观，进一步更新教育观念，所有的任课教师都了确立“德育为先，育人为本”的观念，把教书和育人的任务紧密地结合起来。牢固了树立“教书育人、服务育人、管理育人”的思想。杜绝体罚和变相体罚，构建平等、民主和谐的师生关系。

5．加强班主任队伍建设，使其成为学校思想政治工作的主力军。 充分发挥区名班主任的示范作用，通过名班主任工作室的引领，继续开展好“班主任工作论坛”等活动。继续推进班主任校本培训工程，加强对青年班主任培养,切实提高了班主任的领班能力和管理水平。明确班主任的岗位职责。完善班主任岗位责任考核制度，对班主任的评价更公正、更科学。激励广大班主任积极向上的精神，逐步培养出一支素质过硬的班主任队伍。

6．加强心理健康教育，做好家校联系，协作育人。开发学生的智力因素，挖掘学生的非智力因素，并使它们紧紧结合起来，形成良好的心理素质。通过官窑校区的“心灵驿站”和松岗校区的“心语轩”积极开展各种心理辅导活动，创造了丰富多彩的、有益于学生心理素质训练的校园文化。继续实施全员家访活动，做好家访的登记工作。全校、各专业部、各班成立相应的家长委员会，有计划有总结并定期开展家长委员的活动。

7．积极拓展德育空间，创新德育工作的内容和形式，硕果累累

建立学校、家庭、社会“三位一体”的教育新模式，形成了教育合力,提高教育实效。例如、2018年4月以来，参加南海区“书香伴我行、好书我推荐”比赛荣获区一等奖和最佳组织奖；参加南海区高中（中职）学生艺术展演比赛，获得金奖；学生队和教师队参加“2018年全国全民健身操舞大赛广东分站赛均获省特等奖，被邀请参加10月份的国赛；我校节目《灯彩星辉颂华秋》参加2019年佛山秋色巡游活动，新闻媒体多次图文报道中，为秋色活动增添了一道青春亮丽的风景线。

**六、凝心聚力，着力推进重点工程项目建设**

根据学校的专业建设、布局调整的需要，场室空间的配套亟待改善，积极争取财政专项资金项目，获得了区财政的多个专项资金。

1．在全面推进重点工程项目建设过程中，我坚持重大事情亲自抓，主动与上级领导及政府部门联系，解决学校工程建设方面的困难。官窑校区的实训楼，从绩效的申报、预算的变更、立项、招标设计等都全程参与，总务部门解决不了的困难，就由我立即联系区教育局或政府相关部门汇报、沟通解决。至2017年上半年官窑校区实训大楼进展都很顺利（后由于客观原因项目终止）；任期内完成了系列专项工程，改善了办学条件和生活环境。本任期内，松岗校区的饭堂投入使用，师生就餐环境好了；校园破损道路和泥沙地面硬底化，校园活动更安全了；官窑主教学楼外墙重装和洗手间改造，学校更靓更安全了；两校区供电线路改造好了，用电安全有保障了；全部教学空间安装空调，师生教与学更舒适了；实训设备设施补充升级完善，教学和实训质量提高了。

2．学校的财务公开一直在不断完善，做到公开、透明。完善学校财务内控制度，制定年度预算管理，提高资金使用效率。做好绩效申报，预算入库的各项工作，同时对预算到位资金积极推进落实，加快资金合理使用的进度。确保学校更好更快的发展。针对饭堂、财务、工程、公物采购、职工管理和待遇等问题，制定并实施了一系列规章制度，成效显著。

3．坚持每周主持召开学校校务会议，充分发挥民主集中制原则，研究解决学校在教育教学中涉及的各种新问题。如探讨官窑校区和松岗校区的专业布局调整方案、重大项目的进度跟进、重大项目支出的通报、校内人事的变动任免、制定校务公开制度及完善相关的各项财务制度等。讨论并制定学校的三年发展规划提交教代会讨论；积极探讨学生技能培训的方法，确定学校优势项目的发展、投入方向。努力营造民主、团结、协作、务实、批评与自我批评的团队氛围。

**七、师生同心同德，防控新冠疫情。**

疫情就是命令、防控就是责任；2020年岁末年初，病毒肆虐，我第一时间响应号召，按照上级的要求，结合学校的实际作出部署，大年初五全体行政干部和班主任集中开会，提高认识，分工负责。组织全体教职工和学生开展疫情的排查、制定各种的预案、相关的制度和操作流程，全体师生得以按上级要求的时间顺利返校复学。较好完成了各项防控任务，确保师生平安。

**八、改革创新，抓好招生和就业工作**

1．积极应对严峻的招生形势，用创新的工作机制开展招生工作。做好学校宣传手册的制作和宣传视频工作。参与南海区中考咨询会，展示制作精美的学生手工、模具和玉雕等作品，向广大学生家长展示我们的办学成效。利用学生报考指南阵地，如实对学校做各方面的正面宣传，更好地向外宣传和推广南海一职的教育教学工作新成绩。组建了两校区招生工作团队，将学校招生工作分解到各相关职能部门，设定各个不同的工作目标，使到每一个工作目标都能很好为学校的招生工作服务。开通网络微信平台进行咨询和报名。

2．认真做好佛山市对口四川凉山州教育扶贫招生工作。从2018年开始承接佛山对口教育扶贫招生学前教育专业每年40人。学校深入到凉山州国家贫困县喜德县、美姑县十多所初中进行招生宣传。向当地学校的教师和初三级学生面对面讲解佛山的扶贫教育招生政策，受到当地师生的热烈欢迎。

3．拓宽就业和升学的空间，为学生的发展和未来服务。注重校企合作，成立校企合作领导小组，制定了《校企合作规划及管理条例》，定期召开校企合作相关会议，讨专业校企合作运行机制。设立企业招聘信息栏 ，举办了不同形式的校园供需见面会，对顶岗实习毕业生进行了各类创业讲座。在升学方面，拓展中高职衔接，模具、汽修、平面设计、电子商务、会计、电梯、学前教育等专业完成了中高职衔接。

**九、安全为上，服务师生完善后勤管理**

1．重视学校的各项安全工作，健全安全管理制度，落实岗位职责，切实做好安全管理，建设平安校园，办师生、家长和社会都有安全感的学校。加强日常的安全检查和宣传管理工作，设置专职的安全督察员，对全校的食品安全、教学设备使用、建筑物等的安全检查及整改情况进行督查，杜绝安全事故的发生。

2．以提供良好的物质条件和优质的教育教学环境为重点，坚持以“服务”为宗旨，强化后勤工作人员素质，提高办事的实效性，牢固树立全心全意为师生服务的思想。主动积极配合各部门做好服务工作，为学校教育教学、师生生活提供服务保障，使每项工作得以顺利进行。

3．加强预算管理，确保预算执行。吸取往年教训，近年来，重点对预算下达项目加强跟进，从立项到设计、招标等环节精心地安排人员落实跟踪，实际全年完成支出超出财局设定考核指标的91%基准线。

  回顾过去的工作，虽然取得一定的成绩，但是工作中仍存在不足，其一是学校由三个校区整合为两个校区后，原有的各校区的管理制度需要统一，但是在涉及到分配方案、专业布局、人员调配等方面的工作做得不够细致，特别是思想工作没有很好的跟进，使得新旧矛盾没能及时化解，教职工的一些疑问没有及时解答，校内的舆论没有很好的引导，分配方案讨论了很长时间才通过、还需要进一步完善，继续加强教职工的思想工作，进一步化解校内矛盾，凝心聚力，共同发展；二是要主动和上级沟通，寻求通过加大招生力度，在校内容量有限的情况下，通过招收社招生，来增加学生人数等方法，破解学校发展中遇到的整体超编、结构性缺编的困难，使学校能进入良性发展；三是继续大力开展深度的校企合作。今后的日子里我将与大家一起继续同舟共济、携手并进，为学校的发展大业努力工作。对于本人工作中存在的问题和缺点，还望各位领导及老师多指正，我将真诚地接受批评和监督。

2020年7月15日