**述职报告**

曾晓平

时间过得很快，眨眼间本届任期将快结束。根据学校校级领导工作分工安排，我分管学校教学、工会及官窑校区等工作。凭着“低调做人、用心做事、虚心请教”的原则，认真学习职业教育的相关理论、政策、文件，特别是十九大以来对职业教育的新要求、新精神，坚持以专业建设为抓手、以师资队伍建设为重点、以规范管理为基础、以课堂教学改革为突破口的工作方针，围绕“立足诊改、规范管理、改革创新、提升质量”的工作思路具体推动学校教学工作，初显成效。现对本届任职以来的工作汇报如下：

一、全面推进教学工作诊断与改进工作

教学工作与改进工作是学校提升人才培养质量的系统工程。我们吸收先进学校的经验，坚持从学校实际工作出发，扎实开展每一步工作。先后组织行政干部培训、数据采集员培训、3次全体教师的学习动员培训。制订并多次修订学校教学工作诊断与改进实施方案、组建并调整教学工作诊改组织机构。组织各部门、各专业组开展诊断分析，撰写诊断分析报告和年度质量报告，迎接上级领导及专家的阶段性检查。组织制订了学校三年发展规划及各项子规划，并先后制定《南海一职教学事故鉴定与处理办法》、《南海一职奖教与奖学条例》、《南海一职教研管理办法》、《南海一职公开课管理制度》、《南海一职教师赴企业实习管理办法》等教学管理学制度。

二、规范教学管理、提高管理效率

四年来，我进一步加强教学规范管理，实现校区之间教学文件管理、教研组管理、教学质量测评、考务管理、社团与技能竞赛管理等方面规范与统一。同时进一步统筹教研活动，通过组织跨校区教研活动，统一不同校区相同学科的授课计划、考试试题等。通过举办学校公开课，多次组织跨校区教师听课、评课，促进校区之间教师的交流。完善专业建设机制，通过建立专业建设与教学委员会，召开专业建设发展研讨会，研究解决包括人才培养定位、课程体系、实训中心建设、师资队伍建设、校企合作等重大问题，明确专业建设思路。通过制定《校内实训突发事件处理预案》，完善实训室的安全管理制度和管理职责，落实实训场室安全巡查制度，确保无发生实训安全事故。重新改造官窑校区数控模具车间、规划建设汽修新车间，初步实现实训车间的数字化、一体化和现代化。在两校区全面推行使用学生评教和学生成绩学分信息系统，借助信息化手段，提高教学管理的效率。另外，新冠肺炎疫情期间，结合学校实际情况，研究部署学校线上教学工作，选择推荐线上教学平台，针对不同类型学生分别制定实施方案，制定教师线上教学巡查制度和学生线上学习考勤制度，确保线上教学质量和线上学习效果。由于学校线上教学体现职业教育的特色，学生反映热烈，被南海区主流媒体——珠江时报进行专题报导。

三、深化课堂教学改革、青年教师成长迅速

四年来，我以国家级课题——“基于行动导向的翻转课堂模式实践”研究为引领，以教改核心团队为基础，在两个校区继续深入开展行动导向与翻转课堂教学改革。利用假期，邀请专家团队在两校区分别开展行动导向教学和翻转课堂教学的全员培训。在专家团队的指导下，组织教改核心团队开展每月一次的教改研究课。同时借助职教高地、超星学习通等教学资源平台，鼓励老师们开展信息化教学并建立教学资源。青年教师借助参与课堂教学改革，极大的提升自身的教学技能。在2017年的南海区、佛山市两级教师教学能力大赛中，学校共有13人次获奖。其中，获得南海区教师教学能力大赛特等奖共3人，占全区的三分之一。在2018年佛山市信息化教学大赛中，有5队入围市赛决赛，得获得了一等奖1队，三等奖4队，并有2队进入省赛。在2018年末的南海区教育局、南海区总工会联合举办的首届南海区中小学青年教师教学能力大赛，有1名教师获得“技术状元”称号、3位教师获得“技术能手”称号。2019年末，组织首届青年教师教学能力大赛，30多位教师崭露头角，提升了他们的教学水平和专业水平。

四、强化学生专业技能、搭建升学通道

四年来，我秉承“厚德强技、树本有为”的理念，加强学生专业技能学习。在每年的职业教育活动周中，组织学生校内专业技能大赛，项目多达30余个，函盖各个专业的基本技能，每次参赛学生均超过1500人，在学生营造了学技能、比技能的氛围，并在学生中树立学校“技能状元”和“知识标兵”的学习榜样。同时，积极组织学生参加各级技能竞赛并获优异成绩，近来我校学生获得市技能竞赛一等奖的学生有22人，获得省技能竞赛一等奖9人、二等奖20人、三等奖22人，获得国家级一等奖2人、二等奖5人、三等奖2人，创造了历史最好成绩。同时，学校重视学生专业技能考证，组织了汽修中级中工、CAD、PS、普通话、保育员、计算机、英语等考证项目的报考工作，并组织计算机一级考证的培训辅导工作，学生考证积极性不断提高，考证通过率接近80%。

在中高职衔接工作方面，目前除了物流管理与服务、珠宝玉石与加工营销两个专业，其他7个专业均与高职院校实现三二分段中高职衔接；针对高考改革新方案，及时调整学生高考分流时间，通过选拔考试组成高考备考班，满足学生升学的需求，并精心做好高考备考工作，从2016年开始，每年高职高考上线率均节节升高，不断创造新纪录。针对高职高考的新形势，先后组织教育基础综合、美术基础、机械、电工等专业课程证书的考证培训，为学生选择高职院校提供更多的选择。同时连续四次顺利完成教育基础综合证书（声乐类）实操考证考点考务工作，获得上级领导及参考学校师生的一致好评。

五、深化校企合作、促进产教融合

四年来，我大力推进校企、园校合作，促进产教融合。分别与合亿金属制造有限公司、永华科技有限公司、银迪金属制造有限公司、华达高木模具有限公司、摩德尔口腔精密器械有限公司、沃尔玛、官窑中心幼儿园、千童幼儿园、哈津摇篮幼儿园、醒群幼儿园等单位签订合作协议，建立校外学生实习基地，并组织模具、物流、学前等专业学生进行跟岗实习，与企业岗位无缝对接，大大提升了学生的专业技能和职业素养，受到企业的一致好评。与联动九州、广信通信等公司签订合作协议，将公司的运作模式引入校园，建立校内呼叫运营中心，组织客服、电商和会计电算化等专业学生进行校内跟岗实习，企业师傅与专业教师共育学生，深受学生和企业的欢迎。与狮山哈津幼儿园党支部合作，通过党建促园校合作。加强与南海特种行业协会、南海机动车维修协会合作，成功举办电梯行业、汽车维修行业职工技能比赛；引企入校，与粤宁数控公司、华达高木公司合作，建立产教研中心，引入企业项目和企业师傅，为学生提供更多的实训机会。组织教师与摩德尔公司合作，成功申报实用新型专利四项。与佛山市中恺汽车公共实训中心合作开展汽修专业现代学徒制培养合作。

1. 工会及官窑校区工作

2018年是学校“风雨飘摇”的一年，当学校工会正徘徊于“十字路口”时，我服从组织安排，并通过合法程序当选工会主席。两年多来，我先后组织召开多次教师代表大会，完善学校教师收入分配方案，切实解决教师关心的问题。组织工委对学校重大工程、采购项目的招标、验收进行监督。严格按照工会经费管理的上级文件精神，结合学校实际制定工会经费使用计划，并及时组织对职工生育、生病住院、家人去世进行慰问，每逢节假日、教师生日，也及时为全校教职工送上慰问品，先后组织元旦趣味运动、三八妇女节活动、迎春联欢活动、郊游等集体活动，使教职工切实感受到组织的温暖，使学校工会真正成为教职工的幸福之家。

从2019年4月，本人开始分管官窑校区，协调校区管理工作。特别是在新冠肺炎疫情期间，统筹做好校区的防控工作，落实学生返校前的各项准备工作，使校区的防控工作在查验过程中得到上级部门的肯定。学生返校后，协调校区各职能部门落实防控工作要求，确保校区恢复正常的教育教学秩序，保证学生的平安、稳定。

七、个人教学工作

作为学校分管教学副校长，个人教学工作也是自身工作的重要部分，在教师中要做到示范带头作用。四年来，本人主要担任《物流安全》、《仓储装备技能实操——叉车实操》、《快递业务》和《电子商务与物流》的教学工作，周课时2节，上课地点在松岗校区。为进一步推动课堂教学改革，本人在课堂上继续结合信息化资源平台探索“翻转课堂教学”和“行动导向教学”模式，采用小组合作学习，每年承担示范课，取得较好的效果。本人带头参加南海区首届青年教师教学能力大赛并获得初赛一等奖、决赛二等奖的优异成绩，并获评“技术能手”称号。另外，本人主持全国教育信息技术研究“十二五”规划2015年度课题——中等职业学校基于行动导向的翻转课堂模式的实践研究，积极参与市级课题研究，探索中职物流专业中隐性职业道德的渗透教育，并顺利结题。

回顾四年来的工作，本人通过自己的努力，在全体行政和老师的大力支持下，我所分管的工作正有条不紊的展开，并取得一定的成效。在这里，要感谢组织对我的栽培，感谢全校老师对我工作的支持。此外，我分管工作中的教学工作是学校的中心工作，涉及到学校人才培养质量、办学水平与内涵高低问题，学校的教学工作诊断与改进机制仍未真正运作起来，让我深感压力重大；而工会、校区工作，要统筹协调各个职能部门、教师们各方利益。既要维护教师利益，也要从学校发展大局出发，既要反映教师们的诉求，也要助力学校工作开展，这是我从未接触过的领域，给自己带来许多挑战。有压力才有动力，有挑战才有责任。我将继续努力，进一步继续提高自身的领导能力、职业教育理论水平，创新性地开展工作，争取在未来的日子里能够继续为南海一职的发展贡献自己的力量。

2020年7月10日