

# 广东省佛山市南海区第一职业技术学校执行和落实职业教育国家教学基本文件情况的报告

## 一、落实情况

### (一) 专业设置管理

学校制定《佛山市南海区第一职业技术学校发展规划（2020-2024）》，主动对接区域性主导产业、支柱产业和战略性新兴产业，建立专业设置与产业结构吻合的预警机制和专业动态调整机制，及时准确了解本地区行业、企业的发展动态，了解用人单位的需求以及毕业生质量反馈信息，持续优化专业结构和调整专业布局，深化专业内涵建设，实现招生、升学和就业畅通，满足学生和家長普遍期望。

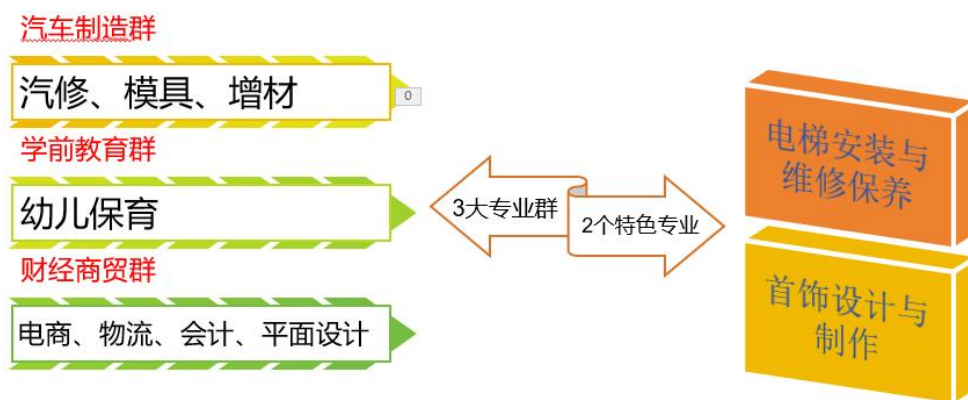
根据佛山市特别是高新区的产业发展情况，结合学校的办学条件、师资力量等实际情况，建立《佛山市南海区第一职业技术学校专业动态调整管理办法》，目前已经基本形成“3+2”的专业布局，即汽车制造（模具、汽修、增材）、婴幼儿教育（学前教育）、财经商贸（电商、物流、会计、平面设计）三大专业群和电梯安装与维修保养、首饰设计与制作两大特色专业。其中，模具制造技术和汽车运用与维修专业为佛山市重点专业，模具制造技术专业为广东省“双精准”示范专业。

通过调研增材制造专业领域持续升温，增材制造打印渐已成为新兴的热门行业，在很多行业应用较多，也开始替代

一些传统行业。经论证和分析增材制造行业仍在行业初期，人才缺乏，且目前从事人员缺乏相关的专业培训和教育。为了适应职业教育的改革和学校持续的发展，2022 年学校新增设增材制造技术应用专业。

专业建设围绕人才培养、课程体系、师资队伍、实习实训基地、校企合作、实训室建设等方面展开。深化增材制造技术应用专业教育教学改革，建立健全培养人才机制，提高中职教育人才培养质量和数量，旨在为本地 3D 打印产业提供人才支持，同时，该专业能够通过和高职院校“三二分段”对接，为学生的再学习提供更好的平台。

保障开设学校的专业可持续发展，学校建立《佛山市南海区第一职业技术学校教案管理办法》、《佛山市南海区第一职业技术学校教学事故处理办法》、《佛山市南海区第一职业技术学校学分制暂行规定》、《南海一职教学巡课实施方案》、《南海一职课堂学习及考试纪律处理指导意见》、《南海一职实训场室安全管理制度》等相关制度保障专业发展和运行机制。



南海一职专业群设置

表 1：2022-2023 学年各专业对接产业统计表

专业群	专业名称	所属专业大类	所属产业	对接服务产业	三二对接院校	备注
汽车制造	模具制造技术	装备制造	第二产业	1. 汽车模具及零部件技术人员 2. 高端装备制造人员 3. 机械冷加工人员	广东环境保护工程职业学院	市重点、省双精准专业、现代学徒制实践专业
	增材制造技术	装备制造	第二产业	1. 模具设计工程技术人员 2. 工具钳工 3. 3D 打印造型工程技术人员		2022 年新增专业
	汽车运用与维修	交通运输	第二产业	1. 汽车的修理与保养 2. 汽车装配或有关零、附件的销售、修理与保养	广东理工职业学院	市重点、现代学徒制实践专业
婴幼儿教育	幼儿保育	教育与体育	第三产业	1. 幼儿园保育员 2. 托育园保教人员 3. 幼儿园准教师	湛江幼儿师范专科学校	
财经商贸群	会计事务	财经商贸	第三产业	1. 出纳 2. 会计 3. 收银员 4. 仓管员 5. 财经文员	广东理工职业学院	
	电子商务	财经商贸	第三产业	1. 网店设计美工 2. 网店运营 3. 直播电商	广东理工职业学院	
	物流服务与管理	财经商贸	第三产业	1. 仓储管理员 2. 运输代理服务员 3. 货运代理业务员 4. 货运代理操作员	佛山职业技术学院	
	计算机平面设计	计算机类	第三产业	1. 广告设计人员 2. 界面设计师 3. 商业插画师 4. 影楼美工	广东省职业技术学院	
特色专业	电梯安装与维修	装备制造	第二产业	1. 电梯安装维修工 2. 电梯装配调试工 3. 安全员 4. 电工	广东环境保护工程职业学院	
	首饰设计与制作	文化艺术	第二产业	1. 工艺品雕刻工 2. 工艺美术品设计	广东省外语艺	

				师	术职业 学院	
--	--	--	--	---	-----------	--

表 2：专业在专业大类中的占比分布情况表

专业大类	专业大类数量	学校专业数量	学校专业/专业大类数量
66 装备制造大类	29	3	10.34%
70 交通运输大类	36	1	2.78%
71 电子与信息大类	20	1	5.00%
73 财经商贸大类	17	3	17.65%
75 文化艺术大类	32	1	3.13%
77 教育与体育大类	12	1	8.33%

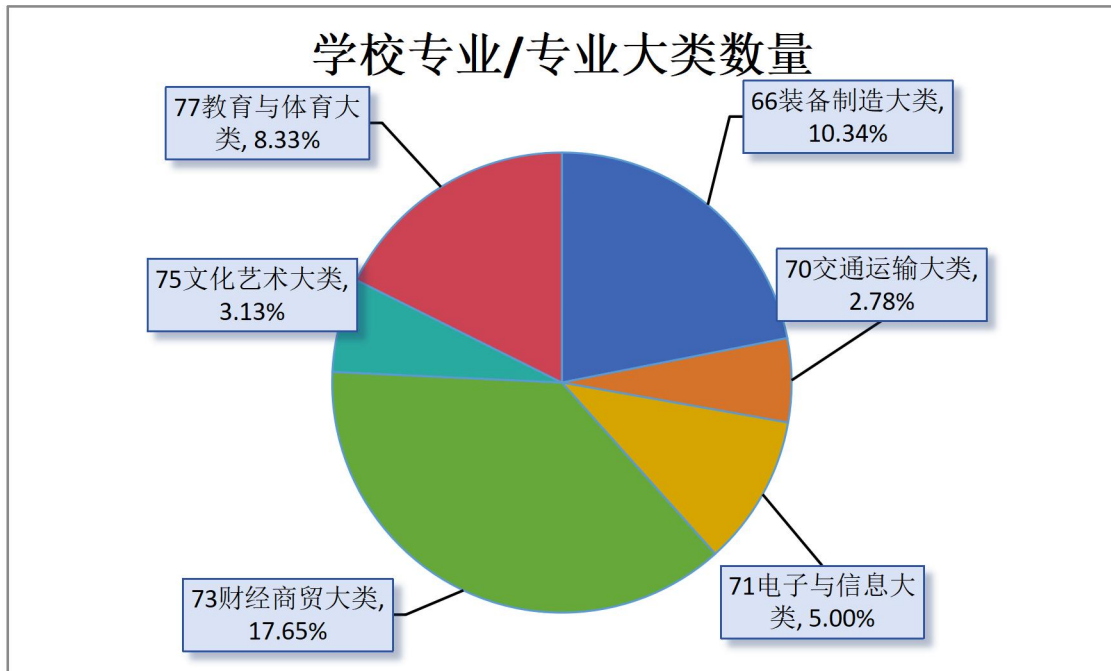


图 1：专业在专业大类中的占比分布情况

## (二) 人才培养方案制订实施与现行国家教学标准执行

我校严格把好各专业人才培养方案制订与实施过程管理，制定程序符合规划设计、调研分析、起草审定、发布更新程序要求。根据《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》（教职成〔2019〕13号）和教育部办公厅关于印发《中等职业学校公共基础课程方案》的通知-教职成厅〔2019〕6号精神，参照教育部专业教学标准和广东省专业教学指导方案的要求。每年2月召开专业组长会议，明确制订人才培养方案的时间表和流程，教研处进行规划设计提供人才培养方案模板和要求，3-4月是通过组织各专业教研组教师赴企业、行业调研，邀请专家指导、召开专业建设论证分析会，研究行业企业技术等级、产业价值链特点和技术技能人才培养规律，5月教研组长和专业骨干教师起草，全体专业教师研讨形成初稿，6月初上交到教研处初审，6月中旬上交到党政联席会议、校务、安全工作领导小组过会，最后经学校党委书记兼校长何江华审定，8月份在学校网站上向社会公布，同时上送到主管部门公示。方案一经审批，不能随意改动，执行过程中确实需要调整，要有分析论证报告，严格按照审批程

序修订。

在确定培养目标时遵循 2022 年发布的《职业教育专业简介》，人才培养方案中明确专业代码、专业名称、基本修业年限、职业面向、培养目标定位、主要专业能力要求、专业基础课程、专业核心课程、实习实训、职业技能等级证书等。

明确课程设置，将课程分为公共基础课程和专业（技能）课程两类；严格按照国家有关规定开齐开足公共基础课程，中等职业学校公共基础课程方案新的要求，将化学课设定为模具制造技术和电梯安装与维修专业必修课，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进课程，明确思想政治课要求，加强学生职业素养的培养；强化实践环节，加强实践性教学，确保实践性教学学时占总学时数 50%以上。

根据专业建设要求，对照实训教学条件建设标准，学校利用教学设备购置资金分批建设，满足正常实训教学需求。

### （三）教材建设管理

我校严格贯彻党中央、国务院关于加强和改进新形势下大中小学教材建设的意见，全面落实教育部《职业院校教材管理办法》（教材〔2019〕3号，根据《职业院校教材管理办法》的要求，学校建立《南海一职教材选用管理办法》，成立教材选用委员会，做好教材管理相关工作，做好教材账目管理、教材选订、审核教材参编人员、落实教材“凡选必审”、教材验收入库、教材发放、教材结账、账务处理、教材费用缴付等职责。每学年根据本学年度的教材管理工作进

行总结汇报，并形成《关于本校\*\*学年教材使用情况报告》（详见附件资料），并提交上级教育行政部门审核。学校《教材选择登记表》每学年汇总报上报教育行政部门备案。

#### (四) 学生实习组织管理

岗位实习是职业教育人才培养的重要环节，是实现人才培养模式改革创新的重要途径。“中等职业学校学生必须进行为期半年的企业实践实习。岗位实习是专业《教学计划》的重要组成部分，是学生学业成绩的一个重要组成部分，是学生毕业的重要条件之一。

根据教育部等八部门关于印发《职业学校学生实习管理规定》的通知教职成〔2021〕4号文要求严格执行，学校成立实习管理工作小组，办公室设在招生就业处，校长担任组长。

#### 1、实习组织发动主要做法如下：

##### (1) 认真组织学生实习动员工作：

#### 20 级应届毕业生离校前安全教育及岗位实习动员工作安排

##### 一、参加人员：

招生就业处全体人员、专业部部长、20 级班主任及全体 20 级学生跟班科任。

##### 二、会议时间：

2023 年 2 月 10 日上午 9: 00-10: 30

##### 三、会议地点：

阶梯室及蓝顶舞台

##### 四、具体工作及分工：

1、会议主讲：刘添义（主会场设在阶梯室，分会场设在蓝顶舞台）

2、协助人员：阶梯室协助管理：温业斌；蓝顶舞台：刘朗祺

3、设备运行与调试：陈健

4、台凳：潘润仪（蓝顶舞台需要红胶凳：110 张）

5、部长、班主任或科任集中学生的时间及地点安排：

学生集中时间：上午 8: 30

##### 阶梯室：

20 汽修 1 班	黄浩峰	44
20 汽修 2 班	余彪英	47
20 幼师 1 班	马金英	35
20 幼师 2 班	刘淑媛	37
20 幼师 3 班	严华坚	35
20 玉雕班	刘本春	25
20 高职 1 班	文武	49
20 高职 2 班	李绮红	50
	合计	322

##### 蓝顶舞台：

20 模具 1 班	张国锋	46
20 模具 2 班	黄伟锋	34
20 模具 3 班	梁群飞	26
	合计	106

▲ 8: 30-8: 55 分班主任分发实习手册及实习三方协议书（注：一式三份，学校只提供一份，其余两份各自复印，学校不再提供纸质协议书，只提供电子版需要各自打印）

##### 6、会议要求：

- (1) 手机一律要关机或静音状态，保持会场纪律。
- (2) 会场除饮料及水外一律不许带零食进场，保持会场卫生清洁。
- (3) 会议时间大约 1 个半小时，期间不再安排休息，凡上厕所的报班主任同意方可离场，方便完应立即回到会场不能在外面逗留。

7、会议结束后，20 模具 2 班及 3 班留下由招生处及专业部部长继续对有关岗位实习工作作重要安排。其余时间由各班主任各自安排，学生在 11: 30 前安全离校。

佛山市南海区第一职业技术学校

2023 年 2 月 6 日

▲ 班主任 8: 30 集中学生按指定位置坐好，清点人数，由于会议比较重要不得缺席。（特殊情况例外，要报招生就业处，纳入实习考勤处理，请假学生一律要回校补上安全教育课处理，否则影响毕业证书的发放）

## 2023 年 20 级毕业班期末工作安排

+

时间	工作内容	负责人	备注
12月15日下午第三节	★毕业班班主任工作会议（创业、招聘会、顶岗实习、学生保险等）	刘添义	松岗由区主任定
12月20日前完成	★开展20级升学就业调查统计工作（常规工作）	刘、区	到时调查表发到群里
2022年12月8日完成	★各专业部部署学生填写学校推荐表和个人简介、职业指导、模拟面试（就业指导老师及班主任）	教学部长	人手一份简历
12月16日发放	★致顶岗实习毕业生家长的一封信、发放校园供需见面邀请函	刘、区	19日收签名页
12月17日	截止企业报名，对收集到的企业进行筛选最后确定宣讲单位并在群里公示，学校将在就业宣传栏中不断张贴企业招聘信息供学生选择。	刘、区	
12月10日完成	★班主任上传实习生责任险投保清单	班主任	总务要求提前两周给名单
12月15日完成	各专业部上交顶岗实习申报表	教学部长	两校区
12月15日前完成	★班主任交毕业信息核对表给部长，班主任收红或蓝底大一寸相片自己保管	区盛邦	两校区
<b>12月23后（时间特定）</b>	<b>20级毕业考试</b>	教学部长	顶岗实习学生不用参加
12月22日	★8:00-9:30进行20级学生离校前安全教育和岗位实习企业宣讲会；9:30-11:30顶岗实习专场招聘宣讲会；2:30-4:30顶岗实习专场招聘宣讲会	刘、区	幼教专业不参加宣讲会
12月23日	★8:00-11:30进行20级学生岗位实习企业宣讲会及学院宣讲会；2:30-3:30班会课处理班务再次强调离校安全等，会后正式离校顶岗实习。	刘、区	各专业被抽到进行第三方抽测的学生继续留校习训
2月15-25日	★班主任收集学生升学申请书或实习三方协议表，统计学生顶岗实习和升学情况	刘、区	做好追踪
3月10日	★20级班主任开展顶岗实习跟踪管理及制作“实习简报”，交毕业生去向情况统计表，升学学生交在读证明。	班主任	就业处统筹
5月21日	20级补考工作（时间初定按教学部门安排）	教务处	两校区

6月11日前	顶岗学生交实习手册（四个月实习内容资料）	刘、区	各班班主任统一收
6月中旬	制作毕业证并按教育局安排时间送市局验证	区盛邦	
6月11日前	★各线报送和发毕业证材料	区盛邦	
6月18日	★20级毕业班回校参加毕业典礼领取毕业证	刘、区	具体时间另定
6月25日	20级班主任毕业班班主任整理就业升学情况去向表	刘、区	两校区

备注：2023年毕业生工作官警校区由刘添义主任负责，松岗+区由区盛邦主任负责。刘主任协助两校区做相关对接工作。

(3) 认真组织离校前的安全教育及企业宣讲会：

(4) 提前做好企业调研，并向企业发放邀请函：



## 2023 届毕业生企业宣讲会邀请函——佛山市南海区第一职业技术学校

### ★ 邀 请 函 ★

尊敬的用人单位：

衷心感谢贵单位对我校人才培养和就业工作的关心与支持！

由于疫情原因，今年不再举办现场招聘会，主要以“企业、学院进校园宣讲会”、“企业、学院在校园内展示招聘宣传资料”等方式进行招聘。为促进校企深度融合，为南海社会经济建设发展提供强有力的人才支撑，同时做好我校 2022 届毕业生就业推荐工作，我校将**初定于 2022 年 12 月 22 日、23 日上午（20 级各班）（各校区根据场室调整）**分校区举办 2023 届应届毕业生供需宣讲会系列活动。现将有关事项函告如下：

本次活动为公益性质，对所有需要校园内开展宣讲会或展示招聘宣传资料的用人单位一律实行免费服务。

#### 一、活动安排

（一）主办单位：佛山市南海区第一职业技术学校

（二）宣讲会报名截止时间：2022 年 12 月 20 日

（三）大会规模：初定**官窑和松岗校区**内参加宣讲会企业 12 家，求职毕业生约 1193 人（应届中职毕业生）

（四）参加宣讲会办法：详情见第三大点。

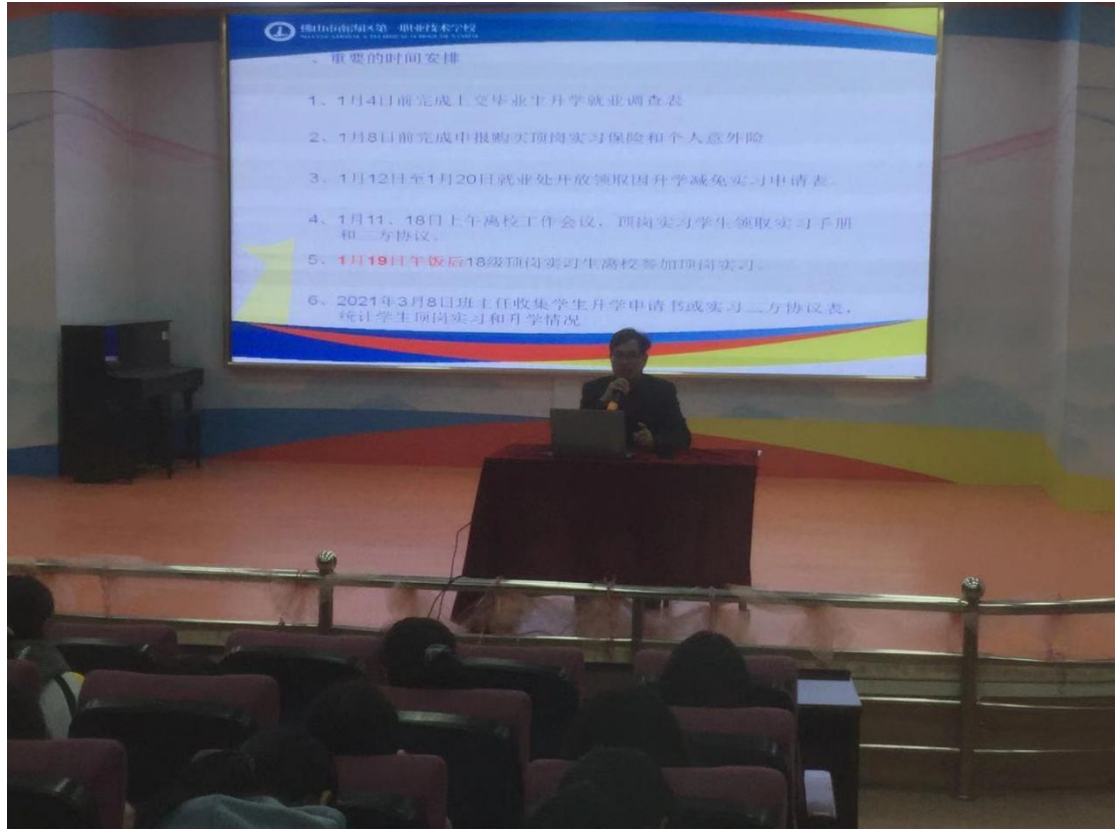
（五）企业招聘宣传资料邮寄地址：广东省佛山市南海区狮山镇官窑城区校前路 13 号招生就业处，邮编：528237。电话：18038871505。刘老师（收）。

#### 二、参加宣讲会企业须知

（一）参加宣讲会企业必须为招聘岗位与我校专业对口的用人企业。审核标准由我校确定；

（二）根据教育部颁发的《职业学校学生实习管理规定》第六条 职业学校应当选择符合以下条件的企（事）业单位作为实习单位：1.合法经营，无违法失信记录；2.管理规范，近 3 年无违反安全生产相关法律法规记录；3.实习条件完备，符合专业培养要求，符合产业发展实际；4.与学校有稳定合作关系的企（事）业单位优先。

（三）参会企业所提供的岗位起薪薪酬不低于 3000 元/月（含实习工资），且以招聘应届中职生为主，岗位总需求人数在 3 人以上，岗位说明不能硬性要求工作经验；



#### (5) 离校前安全教育:

每年由招生就业处组织全体应届毕业生进行离校前的安全教育, 认真落实安全职责、保障措施、监督与处理等方面。

#### 离校前安全教育

(6) 企业宣讲会: 经过资料审核符合资质的企业进校对学生进行宣讲工作, 直接由企业与学生面对面沟通交流, 通过双向选择的形式进行实习岗位的落实。



### 企业宣讲

制度与安全方面

按照《规定》修改完善学校实习管理规章制度：

(1) 2020年3月5日制定了《佛山市南海区第一职业技术学校校企合作章程》。

(2) 2020年3月4日制定了《毕业班班主任量化指标》。

(3) 2020年4月2日制定了《校企合作管理办法(试行)》。

(4) 2020年10月12日制定了《岗位实习巡查管理细则(试行)》。

(5) 2021年11月1日出台了《佛山市南海区第一职业技术学校学生岗位实习管理制度》。

(6) 2022年8月30日制定了《佛山市南海区第一职业技术学校现代学徒制试点学徒管理办法(试行)》。

(7) 2022年8月30日出台了《佛山市南海区第一职业技术学校现代学徒制项目师傅企业聘用与管理办法(暂行)》。

(8) 2022年10月12日制定了《佛山市南海区汽车模具产教融合联盟章程》。

制定实习工作方案及安全预案。

离校前学校为学生购买实习保险。

根据教育部等八部门关于印发《职业学校学生实习管理规定》的通知-教职成〔2021〕4号(1)制定学校的岗位实习三方协议书。

要求不可存在违反《规定》中提出的实习组织过程“五不要”<sup>1</sup>实习管理过程中的“无协议不实习”、学生权利保障“六不得”<sup>2</sup>、工作岗位及工作时间“三不得”<sup>3</sup>等要求。

无劳务派遣公司参与，学生监护人签字的知情同意书是否均自愿签署，无强制签署的情况。

学生实习所得报酬由实习企业直接以转账形式直接发到学生个人，不存在学校提成问题，杜绝额外向学生收费或克扣学生报酬情况。

### 3、管理评价方面

#### (1) 管理方面：

制定《佛山市南海区第一职业技术学校学生岗位实习管理制度》及《毕业班班主任量化指标》，对现代学徒制的学生专门制定了《佛山市南海区第一职业技术学校现代学徒制试点学徒管理办法(试行)》及《佛山市南海区第一职业技术学校现代学徒制项目师傅企业聘用与管理办法(暂行)》。

#### (2) 对学徒进行“双主体”评价方式。

校企共同制定教学计划，学校专业教师和企业师傅共同授课，完成本学期的专业课程学习。课程学习成绩的评价方式将采取企业师傅与专业教师共同评价的方式，其中企业师


师傅对学生的出勤、服从管理、职业素养、岗位学习情况等方面进行综合评定，作为学生的平时成绩，占期末成绩的60%；企业师傅与专业教师共同制定考试方案，对学生进行期末考核，并将考核成绩作为期末考试成绩，占学生期末成绩的40%；平时成绩和期末考试成绩共同构成学生的期末总评成绩，并计算学分。

年南海一职实习生第一阶 习总结		第一阶段：2022.9.1-9.30							师傅部门及师傅评价	结果
		面试时间：2022.10.28								
		部门总结评分满分70分			管理部人事考 核满分30分		合计 得分			
姓名	部门	师傅	组长	科长	部长	管理部	总分			
杨鑫平	检测	郑云龙	62	60	60	19	79	基本能按师傅传授技能，能协助师傅做些简单的操作，偶尔出现失误后在操作上会更加谨慎，希望能够尽快掌握技术，克服心理因素，努力学习下一阶段的技能	通过第一阶段	
练家材	CNC	谭铭洋	48.5	48.5	48.5	20	68.5	能认真学习操作技能	通过第一阶段	
李坤洪	CNC	邓家文	48.5	48.5	48.5	18	66.5	能够服从师傅的工作安排，认真学习技能	通过第一阶段	
余明辉	CNC	吴铭豪	25.5	25.5	24	20	44	做事不主动，没有认真学习师傅传授的技能，纪律欠佳	不通过第一阶段	
黄海能	CNC	刘植泉	25.5	25.5	24	20	44	做事不主动，纪律散漫，无心学习技能，不能吃苦，迟到	不通过第一阶段	
张景涛	CNC	刘植泉	48.5	48.5	48.5	19	64.5	能够服从师傅的工作安排，认真学习技能	通过第一阶段	
李伟豪	CNC	陈小平	48.5	45.5	45.5	19	65.5	服从师傅的工作安排，做事认真	通过第一阶段	
李彬杰	CNC	张庆涛	45.5	45.5	45.5	19	64.5	能够服从师傅的工作安排，认真学习技能	通过第一阶段	
陈志航	EDM	陈贤诗	39.5	36	36	19	55	工作能力一般，学习能力一般，工作懒散，纪律差，刘部长现场批评，多次教育没有改善	不通过第一阶段	
陈文华	EDM	谭秋凤	34	32	32	19	51	上班懒散，纪律差，不听从师傅的工作安排，多次教育没有改善	不通过第一阶段	
施仕恒	EDM	利国超	55	50.5	50.5	19	69.5	能够听从师傅的安排，认真学习	通过第一阶段	
汤超鹏	EDM	谭志勇	54	51	49.5	19	68.5	遵守纪律，服从安排，学习认真	通过第一阶段	
代毅	装配	吴如伦	37	35.5	35.5	18	53.5	有待进步，前段学习时间精力稍欠缺，后续有改进继续观察	不通过第一阶段	
唐瑞川	装配	邓永辉	46	46	46	19	65	学习认真，工作态度良好	通过第一阶段	
魏文友	装配	林兴明	32	25	25	20	45	能够听从师傅的工作安排，但是纪律性差，迟到，午休时间过了还没到岗	不通过第一阶段	
黄梓豪	装配	林兴明	33.5	33.5	33.5	19	52.5	能够服从工作上的安排，但是纪律性较差，技能有待提高	不通过第一阶段	
丘尊	装配	吴如伦	43	41.5	41.5	20	61.5	学习技能有待提高，能够服从工作安排，遵守纪律	通过第一阶段	
麦崇程	装配	李睿杰	21	21	21	20	41	各方面还有待提高，纪律欠佳	不通过第一阶段	
赵家兴	装配	李睿杰	43.5	43.5	43.5	18	61.5	学习技能有待提高，能够服从工作安排，遵守纪律	通过第一阶段	
李朝华	装配	肖俊鹏	34	30	30	20	50	没有学习心思，请假不报告，上班迟到，休息时间超时，打盹了10分钟后才从宿舍下去	不通过第一阶段	
彭骏怡	装配	邓永辉	40	40	40	20	60	能够认真学习，但是接受能力一般	通过第一阶段	
袁浩	打磨	龙海廷	62	56	56	19	75	有耐心认真的学习，对作业流程和作业结果状态有所了解并能灵活运用	通过第一阶段	
李国顺	打磨	龙海廷	62	54	54	20	74	有耐心，认真学习打磨技能	通过第一阶段	
李远主	打磨	陈小红	62	56	56	20	76	有耐心认真的学习，对作业流程和作业结果状态有所了解并能灵活运用	通过第一阶段	
陆蓬升	装配						0			

2022年华达高木阶段学生评价汇总表

南海区第一职业技术学校实习生综合表现评定表													
综合评定日期：2022年10月31日													
序号	组别	姓名	出勤情况 10分	学习态度 10分	工作态度 10分	工作效率 10分	工作质量 10分	发现与解决问题能力 10分	组织纪律 10分	个人素养 10分	沟通能力 10分	责任意识 10分	分数合计
1	接头车间	黎绍铿	10	8	6	6	5	3	5	8	8	6	65
2		冯昶良	9.5	7	6	6	5	2	5	8	8	6	62.5
3	CNC	谭健恒	9.8	7	6	5	5	暂未有解决能力	5	7	8	6	58.8
4		邓志涛	10	7	6	5	5	暂未有解决能力	5	7	8	6	59
5		徐梓俊	10	7	6	5	5	暂未有解决能力	5	7	8	6	59
6		李伟洋	9.8	7	6	5	5	暂未有解决能力	5	7	8	6	58.8
7	线切割	黄浩源	9	6	6	6	5	暂未有解决能力	6	7	8	6	59
8		黄庆宇	8	6	6	6	5	暂未有解决能力	6	7	8	6	58
9	塑料组	熊方文	8	6	6	6	6	2	6	7	6	6	59
10		周浩斌	9	7	6	6	6.5	3	6.5	7	7	7	65
11		徐勇和	9	6	6	6	6	2	6	7	6	6	60
12	五金组	潘杰纶	9	7	6	5	5	暂未有解决能力	5	7	7	7	58
13		卢勇均	8.8	7	6	5	4	暂未有解决能力	5	7	6	7	55.8
14		丁健轩	8.8	7	6	5	4	暂未有解决能力	5	7	6	7	55.8
15	准备组	张廷磊	8.9	6	6	4	4	暂未有解决能力	6	7	7	7	55.9
16		叶杰荣	9.8	6	6	5	5	暂未有解决能力	6	7	7	7	58.8
17		何泓才	8.6	5	4	3	3	暂未有解决能力	4	5	6	6	44.6
18	工装组	刘宇浩	10	5	5	4	4	暂未有解决能力	5	5	2	3	43

## 2022年蕾特阶段学生评价汇总表

<p>实习 单位 意见</p>	<p>该实习生在实习期间表现优秀，完成主考老师布置的任务，有本岗位的相处融洽，对工作任劳任怨，有责任心。</p> <div style="text-align: right;">  <p>佛山市南海华达高木 单位盖章 李增华 有限公司 4409055978693 2023年6月30日</p> </div>		
<p>校内 指导 教师 意见</p>	<p>该生在实习期间表现优秀，主动完成实习单位的工作安排，与其他同行和谐相处，虚心请教。</p> <p style="text-align: right;">2023年6月30日</p>		
<p>实习成绩 (百分制)</p>	<p>95</p>	<p>现场指导 教师签名</p>	<p>梁群飞</p>

### 实习指导老师评价

实习鉴定表

姓名	赵家兴	专业	模具制造技术	班级	20模具三班
实习单位	佛山市南海区华达高木模具有限公司	所在部门	装配		
部门负责人	李启樟	联系电话	13424641888		
现场指导教师	李晋杰	联系电话	13923241843		
现场指导教师意见	<p>该同学在实习期间表现优秀。                      工作积极主动，有上进心，能有效地完成班组内的任务。</p>				
	2023年6月15日				
实习成绩 (百分制)	90	现场指导教师签名	李晋杰		

企业导师评价



养成严肃、认真、细致地从事技术工作的优良工作。  
 在这个七个月的工作，我在模具车间的实习，在认识五轴加工的两个方面用车床常用结构主要有：双车工作台结构、打摆头和车台结构、双打摆头结构。

### 一、上料

1. 确认程序单和料相符
2. 料的四周和顶部底部都要保证干净。(底部一定要清理干净)
3. 打平打直(打平面公差 $0.02\text{mm}$ ，打水平公差 $0.01\text{mm}$ ，基准角垂直公差 $0.04\text{mm}$ )
4. 料上好以后查看外部坐标，并全部清零，把程序单上的对刀高度输入进去。(注意数据相符，自检)
5. 再看图纸上查看工件全部加工区尺寸，找出试刀程序，查看试刀程序与工件合理，确认无误再试加半精区尺寸或试刀公差 $0.04\text{mm}$ 精加工区或试刀公差 $0.01\text{mm}$ ，超过公差上报编程，确认无误再加工

### 二、加工

1. 查看程序，确认程序和加工位置，装夹刀具确认刀具和刀柄再加长杆相符，长度相符，确认无误启动程序。
2. 检查下刀点与程序是否相符。下刀时注意移动余量，保证移动余量和刀具与工件高度相符，确认无误再正常加工
3. 在加工时，查看三个程序，再把刀具装夹好，放在刀具板上每个程序加工完成的都要检查，确认无误再加工下一个程序

### 三、下料

- 下料之前把工件清理干净，仔细检查，确认无误再下料。(注意事项)
1. 装夹刀具要测刀径。
  2. 打表定位，一定要检查一遍数据，一定要保证无误(对刀定位公差 $0.01\text{mm}$ ，对刀点做好标记，确保每个程序在同一个点，用 $0.01\text{mm}$ 无齿刀对刀保证公差 $0.01\text{mm}$ )
  3. 试刀时，X、Y、Z轴数据尽量确认无误，有疑问要与编程联系。
  4. 加工半粗时，确保安全加工出来加工余量是否相符。
  5. 打表刀径必须失控 $0.05\text{mm}-0.1\text{mm}$ ，要细心找平。

在工作中任谁任的总归没有最好只有更好。

经过这七个月的实习,我懂得了工作的辛苦,原来在学校的时候总是希望能早点出来工作,不懂得珍惜学校的生活。等到现在出来了,才知道工作的辛苦,才知道学校的生活是如此的美好。不过无论怎样,我们都要出来,都要面对社会,都要为自己的事业闯荡,只是迟早的问题。第一次亲身感受了所学知识与实际的应用,各式各样的模具结构让我们大开眼界。这也是对以前所学的一个初探吧!这次的实习对于我们以后学习,找工作也真是受益匪浅!在短短的七个月中让我们初步的认识这个社会,对于以后做人所应把握的方向也有所启发!

至此,我才发现天能或许对于我而言真的还有以后实习的七个月虽然只是我人生线上的一小段,但也是闪闪发光的一小段,毕业后我会用心将它去延续。

在实习管理中学校党组织起政治核心作用，出现德育、教学等工作重大事项上党政联席会将会及时研究情况作出指示，在学生实习过程中学校加强与家庭和企业沟通，遇到突发事件将立即启动应急预案和机制，将事故减少到最低。

考核、安全职责、保障措施、监督与处理等方面是否符合要求，实习方案是否符合相关顶岗实习标准，是否有管理平台并与实习单位共同实施实习全过程管理。是否签订实习协议并履行相关条款，是否做好突发事件或重大风险管控，对违规行为是否处理、处理是否规范，是否有问题反映渠道及台账等。

#### （五） 质量保障

我校建立完备的各项教学管理制度，先后出台《佛山市南海区第一职业技术学校教学工作量化考核指标》、《佛山市南海区第一职业技术学校教学事故处理办法》、《教学工作量化考核指标》《佛山市南海区第一职业技术学校学分制管理办法（试行）》《南海一职专业考证管理办法》、《南海一职实训中心安全管理制度》《南海一职教案管理办法，教案模板》、《佛山市南海区第一职业技术学校教案管理办法》等管理制度。学校每年12月份在学校网站发布教育质量年报。我校把职业道德、职业素养作为公共基础课程，纳入毕业生学分统计，针对学生毕业标准，学校出台《佛山市南海区第一职业技术学校学分制管理办法》明确把技能水平、毕业实习、军训等内容纳入到毕业学分统计标准。我校有明

确的听课要求，教学部长、教研组长每学期 10 次听课、教学行政部门每学期 12 节听课，其他老师每学期 8 次听课。学校依托智慧教务平台开展巡课，每天由行政、部长、教研组长进行巡课，并记录在智慧平台中。教学教研处每个月开展一次教研研讨会，各教研组每两周开展一次的教研组活动。

### 三、典型做法与经验

2023 年 9 月 6 日，学校在三楼会议室召开教学工作会议，落实本学期规范教学、工作基本文件情况自查汇报会。党委书记、校长何江华，教学副校长曾晓平出席会议，教务处、教研室、教学部长、教研组长等相关负责同志参加会议，会议由黄伟锋主任主持。就教务处提供的《南海区第一职业技术学校执行和落实规范化教学的工作会议》指出，要提高政治站位，对照上级文件，对照专业建设、人才培养方案的修订、教材建设、实训管理、质量保障等方面工作进行布局新学期工作。2023-2024 学年第二学期，有序开展教学工作。例如：

1、见附页《校行合作，建立学生职业能力第三方考核体系》

2、见附页《动态调整专业，主动对接产业》

### 四、主要困难与问题

中等职业学校专业设置管理办法中提到，学校进行专业设置时要进行必要性和可行性论证，并经过行业/企业教学

课程专家论证，并有论证报告。

我校在行业/协会沟通中，了解到自动化方向的专业需求比较大，准备以《管理办法》进行做准备设置该专业，但执行过程中发面要同时邀请到行业/企业/教学/课程相关专家的难度较大，在对行业/企业进行相关调研数据的采集遇到较大的困难。最由学校自行形成专业的论证报告也存在一定的困难。

分析主要的原因：行业/企业专家的企业工作量较大，在应邀参加研讨会时，涉及到当前企业的工作问题，因此较难邀请到某一时间点到场进行研讨。行业/企业数据具有较专业/敏感数据，单单由学校进行调查采集，会存在较大的数据偏差甚至失真。论证报告也存在较大的专业性，单从学校层面来组织编写，报告的质量会存在一定偏低的可能性。

## 五、总结与整改

下一步要严格按照教育部的相关文件作为学校各项工作的指引，各项工作必要以教育部的教育文件的相关要求作为要要领，严格执行。

目前我校在专业设置方面存在有一定的困难，经过学校领导层面组织论证讨论，主要的整改方向和措施如下：

邀请行业、企业专家参与论证了解所邀请的行业、企业的生产周期性，避免在行业、企业处于行业“旺季”期进行邀请。

行业、企业专业数据采集方面积极向当地的行业协会、企业协会取得联系，得到行业、企业协会的支持，充分参考

协会所提供的有用数据。另外，可以通过购买服务的方式，向专业调查公司购买服务。

论证报告的编写，通过组织专家讲座、解读的方式，提高编写论证报告老师的编写水平。



佛山市南海区第一职业技术学校

2023年10月18日